

## Работа с родителями, как неотъемлемая часть жизни хореографического коллектива



Учкина Елена Александровна,  
педагог дополнительного образования  
Муниципальное бюджетное учреждение  
дополнительного образования города Дубны  
Московской области «Центр дополнительного  
образования для детей «Дружба»  
<http://drujba.goruno-dubna.ru/>  
e-mail: [gulya-flex@mail.ru](mailto:gulya-flex@mail.ru)

### Аннотация

Предлагаемая статья представляет собой описание действий педагога в работе с родителями для плодотворной работы хореографического коллектива.

Статья адресована, в первую очередь, педагогам дополнительного образования

**Ключевые слова:** родители, дети, педагог, взаимодействие, игра, слаженная работа.

### Содержание

1. Введение.
2. Мотивация.
3. Совместные занятия.
4. Работа в социальных сетях.
5. Новый год в хореографических коллективах.
6. Набор детей.
7. Платные услуги.
8. Заключение

1. Многие думают, что работа педагога складывается только из грамотно построенной программы и работы с детьми, но это не так.

Огромную часть рабочего времени занимает общение с родителями: в чатах, звонках, на родительских собраниях, индивидуальных консультациях. Доказательством прекрасно



налаженной работы с родителями являются отчетные концерты коллектива «Выкрутасы», выезды на конкурсы и дружный сплоченный коллектив детей и родителей.

2. Очень важная задача родителя – это помощь педагогу в правильной мотивации ребенка. Например, не идти на поводу, когда ребенок не хочет идти на занятия из-за усталости или лени, правильно объяснить замечания педагога.



3. Лучший способ мотивации, конечно же, самому прийти в зал на занятия и далее выйти на сцену. В коллективе «Выкрутасы» это успешно практикуется. Желающих танцевать мам и пап даже больше, чем можно поставить в танец. Когда родитель сам с удовольствием бежит на занятия, у ребенка формируется более ответственное и правильное отношение к занятиям, коллективу и выступлением. Родители с детьми репетируют дома, дети учат родителей движениям.

Я рассказываю про опыт своего коллектива, но в каждое объединение также может влиться родитель. Не просто смотреть на то, как ребенок занимается, а быть участником этого коллектива, быть с ребенком на одной волне. Детям и родителям это помогает лучше понимать друг друга в жизни.

Очень объединяет совместная работа не только на занятиях, но и на общественных работах. Когда в д/к «Буревестник» шел ремонт, родители приходили вместе с детьми и даже со старшими братьями и сестрами, и помогали красить окна, стены, вешали шторы в зале и раздевалках.



4. Сейчас такое время, когда каждый родитель и ребенок (с определенного возраста) зарегистрирован в нескольких социальных сетях. Большинству нравится делиться историями, фотографиями и видео из своей жизни. А еще, родителям очень нравится наблюдать себя на страничке коллектива. Они даже специально позируют и придумывают какие-то необычные

ролики с различных массовых мероприятий, в которых участвует коллектив и их ребенок, а потом показывают это своим друзьям. Родители, это такие же дети, только постарше. И им тоже интересно, когда их вовлекают в игру.



5. В конце 2022 года, совместно с коллективом «Веселая академия», мы делали новогодний праздник для детей из старших групп в виде путешествия по странам, знакомства с культурой этих стран и дегустацией национальных блюд. Родители с удовольствием в этом участвовали вместе с детьми. Им было очень интересно готовить что-то необычное, а потом еще и соревноваться с другими командами. Я сама, как мама танцующего ребенка, пекла с нашей командой мини-пиццы, а потом «болела» за свою команду. Это было очень увлекательно. В процессе праздника, к нам приходили Дед Мороз и Снегурочка (переодетые родители), слушали рассказы детей про разные страны, учили национальные танцы и дегустировали национальные блюда. Но наши актеры на этом не остановились, а сами решили выучить слова приветствия на разных языках и научили этому детей. А все потому, что им самим это было очень интересно.



После этого мероприятия, как и после других, я делаю видеоролики и вместе с фотографиями и размещаю их в социальных сетях. Родители добавляют их к себе на странички, и потом периодически пересматривают и вспоминают эти приятные моменты.

6. И тут такой интересный момент – многие педагоги не знают, как набрать детей в группы. Вот самый верный способ – постоянно постить всю жизнь коллектива в социальных

сетях. Причем, это не только фотографии с концертов или конкурсов, а просто самые обычные занятия, какое-то несложное движение из разминки или то, как дети отдыхают после занятий. Для вас это обычное дело, рутина, а для обычного человека – что-то новое и интересное. И потенциальный родитель может зацепиться за это видео и захотеть, чтобы его ребенок умел также. Когда родитель видит внутреннюю жизнь коллектива, и ему это нравится, это интересно, и он хочет, чтобы и его ребенок был там же.

Еще один способ включить родителя в жизнь коллектива – это наши рабочие чаты в мессенджерах.

Расскажу на своем примере. Я люблю порядок во всем, четко сформулированные расписания, действия. Поэтому стараюсь в чатах групп расписывать все максимально понятно, чтобы потом не тратить еще больше времени на объяснение этой же информации. Это касается и самой подачи информации. Если написать все сплошным текстом, далеко не все обратят внимание на важные вещи. Пользуюсь всевозможными помощниками в чатах в виде опросов, голосований, закрепляю все важные сообщения, чтобы их можно было легко найти. Это приучает родителей к дисциплине.

7. Также и с оплатой платных занятий. Можно просто раздать квитанции. Но многие о них забывают, или ребенок заболел и не пришел, и квитанция до родителей не дошла. Отсюда появление долгов.

Я делаю таблицу с фамилиями и суммами и скидываю ее в чат вместе с квитанциями. Должников пишу отдельно и выделяю дополнительно. Когда твоя фамилия указана в списке должников, ты стараешься оплатить как можно скорее. Сейчас большинство родителей оплачивает все счета онлайн, поэтому такой способ намного удобнее и, как показала практика, оплаты приходят быстрее.

8. Поверьте, если вы будете больше общаться с родителями, больше объяснять что-то, делиться планами коллектива, они тоже будут вам больше доверять. От этого ваш коллектив только выиграет.

Да, на это нужно больше времени, но зато какая будет отдача!



