



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор Центра «Дружба»

— А.И.Нестерова

Приказ № 98/2 от «02» сентября 2024г.

«Дорожная карта» реализации системы наставничества педагогических работников в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования города Дубны Московской области «Центр дополнительного образования для детей «Дружба»» (далее – Центр «Дружба»)

| № | Наименование мероприятия | Ожидаемый результат | сроки | ответственный |
|----|--|--|--------------|---|
| 1. | Подготовка нормативной базы для внедрения и реализации программы наставничества в Центре «Дружба» | 1. Издание приказа «Об утверждении нормативных документов по внедрению и реализации системы наставничества. Разработка и утверждение «дорожной карты» реализации системы наставничества в Центре «Дружба» | сентябрь | Зам. директора по УВР Гутенко Г.Е |
| 2. | Формирование базы наставляемых из числа педагогов | Сформирована база наставляемых | сентябрь | Зам. директора по УВР Гутенко Г.Е, педагоги |
| 3. | Организация работы наставнических парили групп: – встреча-знакомство; – встреча-планирование; – совместная работа наставника и наставляемого в соответствии с разработанным индивидуальным планом; – итоговая встреча. | Реализация мероприятий в рамках индивидуальных планов работы пар наставник-наставляемый | Сентябрь-май | Зам. директора по УВР Гутенко Г.Е., педагоги |

| | | | | |
|----|---|--|------------------|--|
| 4. | Разработка и утверждение индивидуальных планов развития наставляемых | 1. Разработка индивидуальных планов 2. Организация психологического сопровождения наставляемых. | Сентябрь-октябрь | Зам. директора по УВР Гутенко Г.Е. |
| 5. | Проведение мероприятий по Планам индивидуального профессионального развития | 1. Проведение индивидуальных консультаций, мастер – классов, круглых-столов 2. Проведение открытых занятий 3. Прохождение курсов повышения квалификации 4. Участие в профессиональных конкурсах | Сентябрь-май | Зам. директора по УВР Гутенко Г.Е. |
| 6. | Подведение итогов работы системы наставничества в Центре «Дружба» | 1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества. 3. Отчет наставляемых и наставников | май | Зам. директора по УВР Гутенко Г.Е. наставники, наставляемые. |
| 7. | Освещение информации о реализации целевой модели наставничества. | 1. Освещение мероприятий Дорожной карты на сайте образовательной организации, соцсетях на муниципальном и региональном уровнях. 2. Выступления на заседаниях педагогического совета с презентацией о реализации целевой модели наставничества | Сентябрь-май | Зам. директора по УВР Гутенко Г.Е. |